

Nazwa modułu (blok przedmiotów): PRZEDMIOT HUMANISTYCZNY		Kod modułu: M27					
Nazwa przedmiotu: Przedmiot humanistyczny do wyboru I: Psychologia zachowań ludzkich		Kod przedmiotu:					
Wypełnia Zespół Kierunku	Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: INSTYTUT INFORMATYKI STOSOWANEJ						
	Nazwa kierunku: INFORMATYKA						
	Forma studiów: stacjonarne		Profil kształcenia: PRAKTYCZNY		Specjalność:		
	Rok / semestr: 1/2		Status przedmiotu /modułu: wybieralny		Język przedmiotu / modułu: polski		
	Forma zajęć	wykład	ćwiczenia	ćwiczenia laboratoryjne	konwersatorium	seminarium	inne (wpisać jakie)
	Wymiar zajęć	30					
	Koordynator przedmiotu / modułu		Dr Irena Sorokosz				
Prowadzący zajęcia		Dr Irena Sorokosz					
Cel przedmiotu / modułu		Zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami współczesnej psychologii społecznej i głównymi teoriami, podstawowymi mechanizmami zachowań kształtowanych (modyfikowanych) przez otoczenie społeczne. Wskazanie obszarów zastosowania wiedzy z zakresu psychologii społecznej w kształtowaniu relacji interpersonalnych.					
Wymagania wstępne		brak					
EFEKTY KSZTAŁCENIA						Odniesienie do efektów dla programu	
Nr	Wiedza						
01	zna podstawowe pojęcia psychologii społecznej					K_W17	
02	wskazuje przyczyny zachowań jednostki					K_W17	
	Umiejętności						
03	analizuje i interpretuje zachowania społeczne jednostki, potrafi przygotować i przedstawić prezentację poświęconą wynikom realizacji wybranego zadania/problemu o zachowaniach społecznych					K_U01, K_U04, K_U09	
	Kompetencje społeczne						
04	rozumie skutki działania jednostki w środowisku społecznym					K_K02	
05	potrafi komunikować się w skuteczny sposób i pozyskiwać wiedzę o sobie i innych oraz radzić sobie w relacjach zawodowych i pozazawodowych					K_K07	
TREŚCI PROGRAMOWE							
Forma zajęć – WYKŁAD							
Psychologia społeczna jako nauka o zachowaniu człowieka w sytuacji społecznej. Wiedza jednostki o świecie społecznym. Wpływ społeczny - siła oddziaływania społecznego na zachowanie człowieka: konformizm i posłuszeństwo, wpływ grupy. Negatywne i pozytywne relacje społeczne: uprzedzenia, agresja, konflikty, atrakcyjność, altruizm.. Przyczynowe wyjaśnianie zachowań innych ludzi przez przypisywanie ich sytuacjom lub osobistym dyspozycjom – teorie atrybucyjne. Związek postaw z działaniem. Wpływ postaw na rozumienie świata i zachowanie jednostki. Interpretacja zachowania człowieka w kontekście teorii osobowości. Zmiana zachowania przez kształtowanie umiejętności interpersonalnych: istota komunikacji interpersonalnej, cechy skutecznej i zaburzonej komunikacji interpersonalnej, zwiększanie umiejętności porozumiewania się, rozwiązywanie konfliktów i problemów interpersonalnych.							
Forma zajęć – ĆWICZENIA							

Metody kształcenia	METODY PODAJĄCE (wykład z prezentacją multimedialna, objaśnienia).
--------------------	--

Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
Test wyboru z pytaniami otwartymi, dyskusja, prezentacja wybranego problemu		01,02,03,04, 05
Forma i warunki zaliczenia	Test zaliczeniowy	
Literatura podstawowa	Argyle M. Psychologia stosunków międzyludzkich W-wa 1991 Aronson E i in. Psychologia społeczna. Serce i umysł. Zysk i S-ka, 1997, Poznań Domachowski W., Przewodnik po psychologii społecznej, Wydawnictwo PWN 2000 Hamer H., Psychologia społeczna, Wydawnictwo Difin 2005 Myers D., Psychologia społeczna, Wydawnictwo Zysk i S-ka 2003 Strelau J. (red): Psychologia. Podręcznik akademicki. Tom 3, GWP, Gdańsk 2000 Wojcieszke B., Człowiek wśród ludzi. Zarys psychologii społecznej, Scholar 2004	
Literatura uzupełniająca	Cialdini R. Wywieranie wpływu na ludzi, GWP, Gdańsk 2000 Zimbardo P.: Psychologia i życie. Warszawa 2003 i wyd. późniejsze	
NAKŁAD PRACY STUDENTA:		
		Liczba godzin
Udział w wykładach		30
Samodzielne studiowanie tematyki wykładów		7
Udział w ćwiczeniach audytoryjnych i laboratoryjnych*		
Samodzielne przygotowywanie się do ćwiczeń*		
Przygotowanie projektu / eseju / itp.*		
Przygotowanie się do egzaminu / zaliczenia		8
Udział w konsultacjach		5
Inne		
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.		50
Liczba punktów ECTS za przedmiot		2 ECTS
Obciążenie studenta związane z zajęciami praktycznymi*		
Obciążenie studenta na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich		35 1,4 ECTS